

# ROBERT COPPES STICHTING

## TERUGBLIK 2025

### In de steigers

In dit verkorte jaarverslag blikken we terug op 2025. Een jaar waarin we veel mooie, maar ook uitdagende momenten kenden. Het volledige jaarverslag lees je hier.



### Meerjarenstrategie

Dit jaar was het vijfde jaar waarin we uitvoering gaven aan onze meerjarenstrategie voor de periode 2021 – 2026.

Per pijler beschrijven we enkele resultaten die we in 2025 bereikt hebben én uitdagingen waar we voor gestaan hebben.



### Je eigen leven leiden



De afgelopen jaren hebben we gemerkt dat het – om verschillende redenen - lastig kan zijn om het sociaal netwerk van cliënten te betrekken, maar dat dit wél noodzakelijk is voor kwaliteit van leven en vanwege de toenemende arbeidsmarktkrapte. Eén van de twee Coppesdagen stond in het teken van samenwerken met het sociaal netwerk.



Omdat we een gezonde, veilige en prettige woon-, leef- én werkomgeving willen bieden, zijn we het gesprek aangegaan over roken. Dit heeft geleid tot nieuwe afspraken, die in 2026 ter instemming worden voorgelegd aan de ondernemingsraad en de cliëntenraad.



### Werken vanuit professionele verantwoordelijkheid



Binnen het initiatief 'Samen Sterk in de Wijk' ontmoetten we collega's uit het zorg en welzijnsnetwerk in Vught.



Sinds de zomer rijden 5 ambulante medewerkers in een leaseauto van de RCS. Op de auto's staat ons motto 'Omdat wij gewoon van mensen houden'. Zo laten we ook onderweg zien waar we voor staan.



De interne Commissie Informatieveiligheid en Privacy heeft het belang van informatieveilig werken diverse malen onder de aandacht gebracht bij medewerkers.



# ROBERT COPPES STICHTING

## TERUGBLIK 2025

### Flexibel en faciliterend organiseren



De uitkomsten van het in mei gehouden medewerker tevredenheidsonderzoek waren positief! De RCS scoort op alle onderdelen boven de benchmark Gehandicaptenzorg. Toch hebben we dit jaar te maken gehad met een bovengemiddeld verzuim.



Waar andere zorgorganisaties al enkele jaren last hebben van een personeelstekort, merkten wij in 2025 ook dat vacatures voor de woonlocaties moeilijker in te vullen zijn. Hierdoor waren we genoodzaakt medewerkers in te zetten van detacheringsbureaus. We zijn gestart met de voorbereiding van een wervingscampagne.



Om verschillende redenen is het strategisch team in 2025 niet volledig op sterkte geweest. Dit heeft op verschillende teams impact gehad. We hebben een adviseur ingeschakeld om te kijken naar oorzaken en structurele oplossingen. De inzet van een interim teammanager voor de woonlocaties bracht rust en nabijheid. De interne coach heeft verschillende medewerkers én teams geholpen om zich op te laden en sterker te voelen.

### Levensloopbestendige zorg bieden



De komende jaren werkt de RCS gefaseerd aan nieuwbouw voor onze cliënten in Vught. We gaan van zeven kleinere woonlocaties naar drie grotere voorzieningen. In april 2025 is de bouw gestart van De Hertog: 18 appartementen en gezamenlijke ruimten aan de Hertoglaan, gebouwd door woningstichting Charlotte van Beuningen. Gedurende 2025 hebben cliënten aan kunnen geven op welke locatie zij willen wonen en medewerkers waar zij willen werken. Op basis van deze voorkeuren is de plaatsing bepaald.



### Expertiseorganisatie zijn



In 2025 hebben we het onderzoek 'Psyvis Impactprofielen' afgerond en zijn twee artikelen gepubliceerd. Dit betrof het in kaart brengen van de impact van een visuele beperking en psychische stoornissen op het dagelijks leven.



We zijn gestart met het onderzoek 'Eenzaamheid in zicht'. Met dit grootschalige onderzoek willen we antwoord geven op de vragen: hoe wordt eenzaamheid ervaren door mensen die blind of slechtziend zijn, wat ligt eraan ten grondslag – en wat helpt?



We hebben subsidie toegekend gekregen voor 3 onderzoeken: suïcidaliteit bij mensen met een visuele beperking, risicofactoren depressie en de impact van persoonlijkheidsproblematiek in combinatie met een visuele beperking op het dagelijks leven.



In 2025 waren medewerkers van de RCS aangesloten bij de expertisegroepen over autisme, psychiatrie, oriëntatie en mobiliteit, ouder wordende cliënt, relaties, intimiteit & seksualiteit, toegankelijkheid, psychosociaal, presentie, cliënt-ICT en goede voeding. De expertisegroep 'ouder wordende cliënt' heeft in 2025 een gesprekswaaijer ontwikkeld, een artikel over valpreventie geschreven op het platform van Kennis Over Zien en een e-learning over dementie bij mensen met een visuele beperking.



In augustus is de implementatiecoach gestart. Samen met de werkgroep Innovatie heeft zij de innovaties uit 2024 geëvalueerd en verbeteringen doorgevoerd.

Wetenschappelijke publicaties

2

Presentaties

15



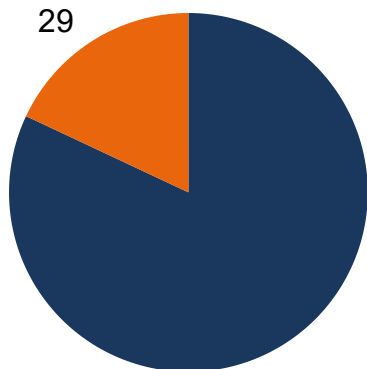
# ROBERT COPPES STICHTING

## TERUGBLIK 2025

Dit zijn onze kerngegevens:

Medewerkersaantallen

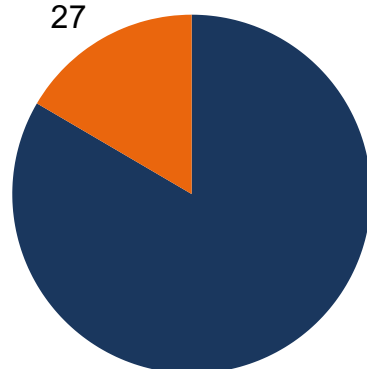
Ondersteunend  
personeel  
29



Primair proces  
132

2025

Ondersteunend  
personeel  
27

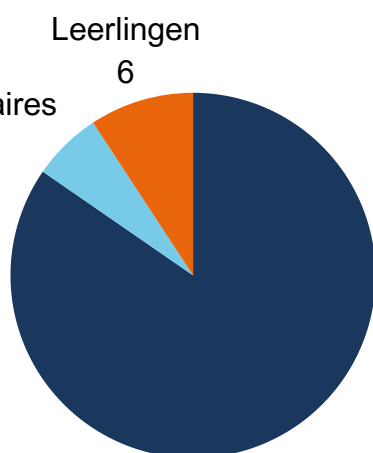


Primair proces  
136

2024

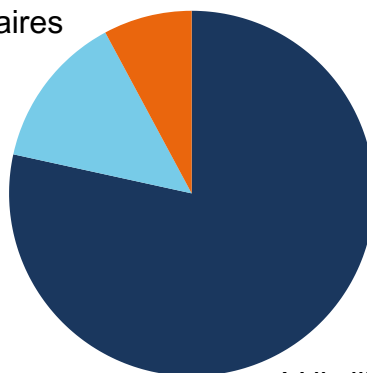


Stagiaires  
4



Vrijwilligers  
55

Leertlingen  
4

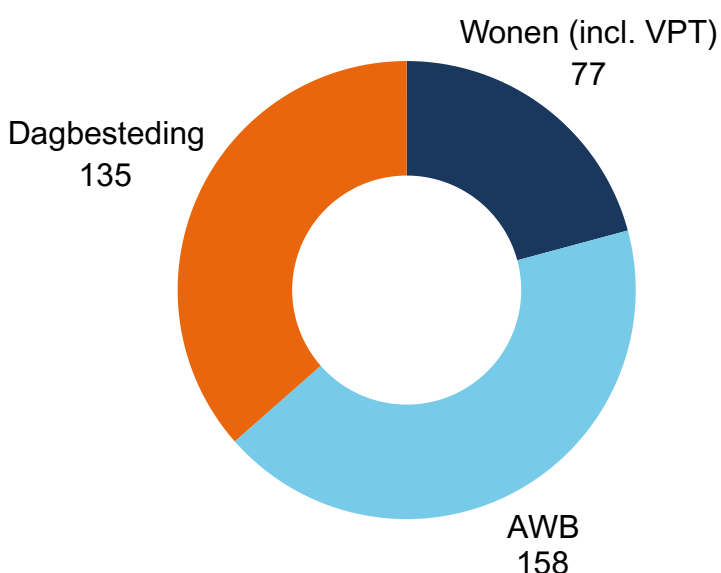


Vrijwilligers  
40

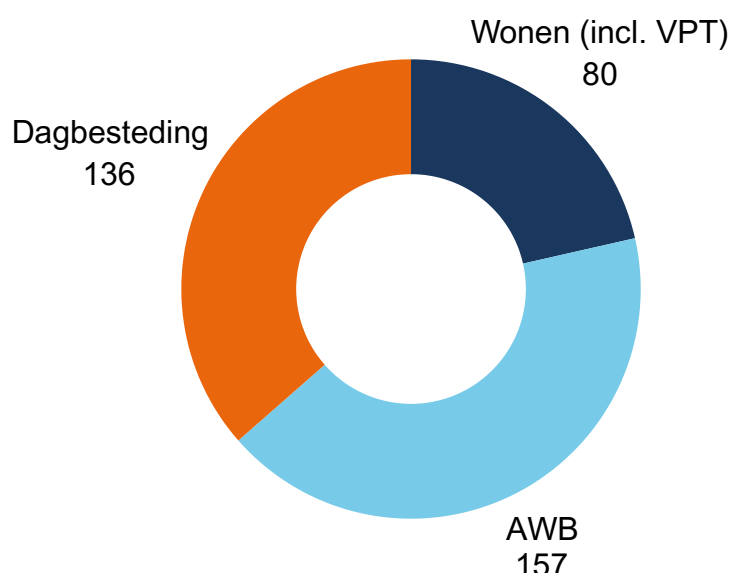


Clïentenaantallen

2025



2024

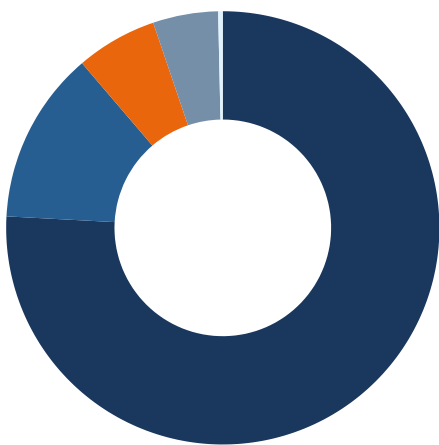


# ROBERT COPPES STICHTING

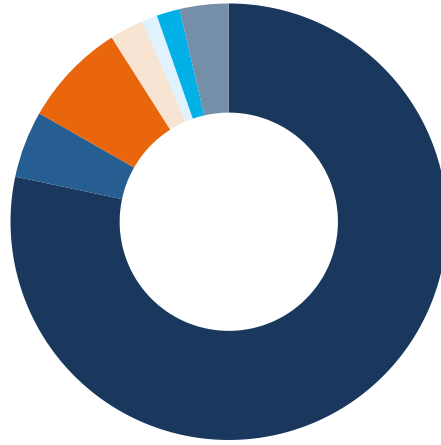
## TERUGBLIK 2025

### Resultaten 2025

● WLZ	75.8%	● Personeelskosten	78.3%
● WMO	12.9%	● Voeding en hotelmatig	5.0%
● ZVW	6.1%	● Algemene kosten	7.7%
● Subsidies	4.9%	● Patiëntgebonden kosten	2.5%
● Overige opbrengsten	0.3%	● Onderhoudskosten	1.1%
		● Energiekosten	1.7%
		● Huur-afschrijvingen-re...	3.6%



Opbrengsten 2025  
€13.829.242



Uitgaven 2025  
€13.442.973



Resultaat 2025  
€386.269

